

Zarządzenie Nr 14/25

Wójta Gminy Kiwity

z dnia 31 stycznia 2025 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobie kierującej instytucją kultury, dla której gmina Kiwity jest organizatorem oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§1. Określam szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Kiwitach oraz wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§2. Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa — ustawę z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136),
- 2) instytucja — samorządową instytucję kultury, o której mowa w art. 1 pkt 3 ustawy, dla której gmina jest organizatorem,
- 3) kierownik — kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Kiwitach,
- 4) rok obrotowy — rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§3.1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

2. Nagrodę roczną można przyznać kierownikowi za:

- 1) wyniki finansowe instytucji,
- 2) właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
- 3) sposób gospodarowania użytkowanym przez instytucję mieniem,
- 4) osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań, o których mowa w pkt 2).

3. Nagroda roczna może być przyznana kierownikowi, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§4. 1. Nagroda roczna może być przyznana kierownikowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy.

2. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli w trakcie roku obrotowego kierownik naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,

- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 4) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§5. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Kiwity.

§6. Nagroda roczna jest przyznawana na wniosek Zastępcy Wójta Gminy Kiwity złożony w terminie do 2 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego za rok obrotowy.

§7. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do zarządzenia.

§8. Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Wójta Gminy Kiwity.

§9. Traci moc zarządzenie Nr 17/16 Wójta Gminy Kiwity w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobie kierującej instytucją kultury, dla której gmina Kiwity jest organizatorem oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Jacek Pawlik



Pieczęćka wpływu

Załącznik
do Zarządzenia nr 14/25
Wójta Gminy Kiwity
z dnia 31 stycznia 2025 r.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....

Wójt Gminy Kiwity

1. Imię (imiona) i nazwisko kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Kiwitach

2. Data objęcia funkcji (stanowiska) kierownika w Gminnej Bibliotece Publicznej w Kiwitach

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Kiwitach , w roku którego dotyczy wniosek:

.....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem:

5. Analiza porównawcza wyników realizacji zadań w zakresie funkcjonowania i rozwoju dotyczących roku badanego i poprzedzającego rok badany:

7. Zarządzenie Nr/..... Wójta Gminy Kiwity z dnia , r. w sprawie sprawozdania rocznego z wykonania budżetu gminy za rok , m.in. zatwierdzające sprawozdanie z wykonania planu finansowego Gminnej Biblioteki Publicznej w Kiwitach za rok.

Podpis Skarbnika Gminy potwierdzający zabezpieczenie środków finansowych na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości

Data i podpis wnioskodawcy

Decyzja Wójta Gminy Kiwity :

Kiwity , dnia

.....